

## POLITICA INTEGRATA DI GRUPPO

|       |            |            |    |
|-------|------------|------------|----|
| DATA: | 17/01/2022 | REVISIONE: | 08 |
|-------|------------|------------|----|

Il gruppo è formato da due aziende che operano nel campo della produzione e commercializzazione di prodotti chimici per il settore conciarario. La Direzione può ritenersi soddisfatta del risultato ottenuto nella sede staccata Toscana, che ha consolidato la rete di vendita anche in quel polo conciarario, tanto da intraprendere un progetto di costruzione di un nuovo sito produttivo più ampio **in cui si è perfezionato il trasferimento a Luglio 2020.**

Per quanto riguarda il Veneto invece, sempre nell'ottica di adeguamento e ottimizzazione degli spazi, il magazzino di Lonigo è stato trasferito per intero nel capannone di Almisano, nella nuova area di cui l'azienda dispone, con conseguente miglioramento dell'efficienza logistica.

In ottica di valorizzazione strategica e in preparazione al passaggio generazionale la direzione ha intrapreso un percorso di riorganizzazione aziendale.

La Direzione, in considerazione della crescente richiesta da parte del mercato di standard qualitativi consolidati e convinta dei miglioramenti interni conseguibili con lo sviluppo di una cultura della qualità, ha deciso di continuare sulla strada della certificazione del proprio sistema aziendale in base alla norma della serie UNI EN ISO 9001:2015 visti anche i risultati ottenuti dalle due aziende negli ultimi anni.

A partire dal 2022, la Direzione, inoltre, ha deciso di intraprendere il percorso di certificazione ISO 14001:2015, con l'obiettivo di migliorare e rendere sempre più eco-sostenibili i propri processi, nella convinzione che solo una gestione rispettosa dell'ambiente e che preservi le risorse naturali e si inserisca in una logica di economia circolare, possa essere la risposta corretta all'attuale situazione di degrado dell'ecosistema e di mutamenti climatici sempre più rilevanti.

La decisione di intraprendere il percorso di certificazione ISO 14001:2015 consegue anche al fatto che, dopo alcuni anni di applicazione del sistema di gestione per la qualità, in entrambe le aziende, possiamo affermare senza ombra di dubbio che la struttura interna dell'intera organizzazione ha potuto beneficiare di un miglioramento tangibile nella gestione di tutti i suoi processi.

Il personale coinvolto, a tutti i livelli, appare maturo e pronto ad un ulteriore approfondimento, la competenza e la consapevolezza sull'importanza della gestione secondo criteri organizzati è ormai prassi consolidata all'interno dei reparti.

In considerazione di quanto sopra esposto e attraverso la struttura organizzativa dell'azienda, la Direzione promuoverà tutte le azioni necessarie affinché i processi e le attività vengano sviluppati in modo sempre più efficiente, economicamente redditizio, rispettoso dell'ambiente, della salute e della sicurezza, attraverso un sistema di gestione aziendale, integrato e condiviso da tutte le realtà del gruppo, improntato sui seguenti principi fondamentali:

## POLITICA INTEGRATA DI GRUPPO

**RISPETTO DEI REQUISITI CONTRATTUALI E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE:** la Direzione ritiene che il principale obiettivo in materia di Qualità sia la soddisfazione delle esigenze del Cliente ottenuta attraverso la definizione e la realizzazione di un servizio con caratteristiche definite da specifiche documentate, conforme a quanto stabilito dalla documentazione contrattuale e a quanto previsto dalle norme cogenti. Tale obiettivo deve essere raggiunto mantenendo la competitività dei propri prezzi rispetto al mercato e perseguendo, migliorandolo se possibile, il dovuto profitto economico.

**MIGLIORAMENTO CONTINUO DEI PROCESSI E DEL SISTEMA QUALITÀ:** Il raggiungimento della Qualità è perseguito attraverso la pianificazione ed analisi dei processi, definendone, in relazione alle varie fasi, modalità operative, responsabilità ed attività di controllo, e individuando opportuni indicatori che ne permettano un continuo monitoraggio e miglioramento. Il miglioramento continuo è attuato inoltre mediante la definizione di obiettivi che siano correlati ai dati ed indicatori di ritorno dal Sistema Qualità stesso. La Direzione si impegna al raggiungimento degli obiettivi predefiniti, e a ridefinirli congruentemente al Riesame del Sistema Qualità, agli standard qualitativi del prodotto, ai requisiti richiesti dal cliente e alla prevenzione attraverso un piano di controlli e monitoraggi delle attività.

**MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PERFORMANCE AMBIENTALI:** il quale ha un ruolo significativo in termini di competitività delle imprese, in quanto ottimizza l'uso delle risorse e rende più efficiente l'intero processo.

Per ottemperare a questo obiettivo, la Direzione si impegna a svolgere una attenta valutazione delle prestazioni ambientali, come processo interno e strumento di gestione, concepito per fornire continue informazioni affidabili e veritiere, per determinare se la prestazione rispetta i criteri stabiliti dalla direzione stessa dell'organizzazione.

Questa attività è articolata in 4 fasi:

1. la misurazione, intesa come processo finalizzato a determinare un valore
2. il monitoraggio, attività finalizzata a determinare lo stato di un sistema, di un processo o di una attività in quanto tale, basata su valori misurati (e quindi anche sull'utilizzo di indicatori)
3. l'analisi vera e propria, cioè la presa in considerazione e in carico dei risultati del monitoraggio
4. la valutazione, il punto d'arrivo i cui output vanno ad alimentare il sistema e in modo particolare il riesame della direzione, nella prospettiva del miglioramento continuo

**IMPEGNO COSTANTE NELLA PREVENZIONE DELLE CRITICITÀ:** Si concretizza nella definizione delle modalità di raccolta e analisi di dati relativi a problemi riscontrati o potenziali, e nella conseguente attivazione di adeguate azioni correttive e preventive.

**GESTIONE DIRETTA DEGLI INCIDENTI AMBIENTALI:** In ottemperanza a quanto disposto nel punto 8.2 della norma ISO 14001:2015, la Direzione prevede che l'organizzazione, per gestire le emergenze ambientali, debba svolgere una serie di attività come sotto elencate:

1. prepararsi a rispondere pianificando azioni per prevenire o mitigare impatti ambientali negativi derivanti da situazioni di emergenza

## POLITICA INTEGRATA DI GRUPPO

- rispondere alle situazioni di emergenza reali
- intraprendere azioni per prevenire o mitigare le conseguenze di azioni di emergenza, appropriate all'importanza dell'emergenza e del potenziale impatto ambientale
- sottoporre periodicamente a prova le azioni di risposta pianificate
- riesaminare e revisionare periodicamente i processi e le azioni di risposta pianificate
- fornire informazioni e formazione pertinenti, in relazione alla preparazione e risposta alle emergenze, come appropriato, alle parti interessate

### **ACCRESCIMENTO QUALITATIVO E DELLE PERFORMANCE AMBIENTALI DEI PROPRI FORNITORI:**

Attraverso la definizione di modalità operative, procedure, conformità legislative comuni a tutto il gruppo, per la valutazione dei fornitori aventi influenza sulla qualità finale del prodotto e sulle performance ambientali al fine anche di una corretta gestione dei relativi rapporti.

**MIGLIORAMENTO DELL'ATTIVITA' PROGETTUALE:** con la raccolta precisa e puntuale, presso il cliente dei dati necessari per iniziare operazione di cui sopra, al fine della riduzione al minimo di mancanza di informazioni e/o incomprensioni con il cliente stesso.

### **RICERCA DI MATERIE PRIME TECNOLOGICAMENTE VANTAGGIOSE E COMPATIBILI CON L'AMBIENTE:**

Tale obiettivo ha lo scopo di una continua ricerca di fornitori di materie prime prestazionalmente vantaggiose nella ricerca continua della soddisfazione del cliente e nel rispetto delle normative ambientali. In conseguenza della continua richiesta di prodotti sempre meno impattanti a livello ambientale, l'azienda investe nella ricerca e sviluppo di questo tipo di prodotti.

**ACCRESCIMENTO PERSONALE INTERNO:** Al fine di migliorare l'accrescimento del sapere di tutto il personale dipendente l'azienda con un panorama annuale stilerà in sede di riesame della direzione un programma formativo avente ad oggetto le performave in matetia di qualità, ambiente, salute e sicurezza.

### **RISPETTO DELLE NORME INERENTI ALL'AMBIENTE, ALLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI:**


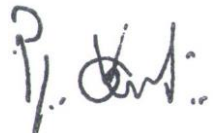
L'azienda si impegna a mantenere aggiornato il proprio sistema integrato qualità, ambiente e salute e sicurezza dei lavoratori applicando in modo costante e puntuale quanto previsto dal D.LGS. 81/2008 e dalle successive modifiche, oltre al T.U. 152/2006 e norme relative.

La direzione intende diffondere a tutti i livelli aziendali la cultura della qualità, del rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza intesa come organizzazione interna, miglioramento continuo, eliminazione radicale delle cause che generano le non conformità utilizzando una serie di procedure collegate a specifica modulistica che sappiano supportare l'operatore in ogni sua singola operazione.

Certi dell'importanza dei contenuti del presente documento, la direzione stessa si auspica una completa partecipazione attiva da parte di tutti i dipendenti aziendali.

## POLITICA INTEGRATA DI GRUPPO

LA DIREZIONE:

|                       |  |
|-----------------------|--|
| MARCHELUZZO GIANCARLO |  |
| VANTIN PIERLUIGI      |  |